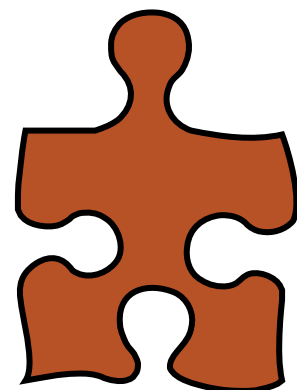
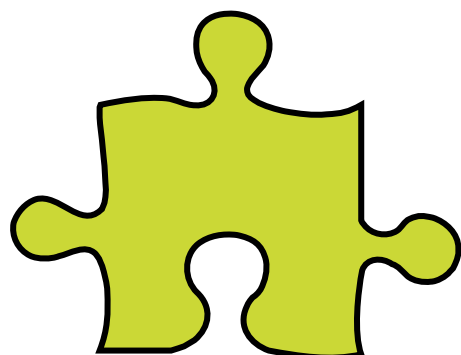
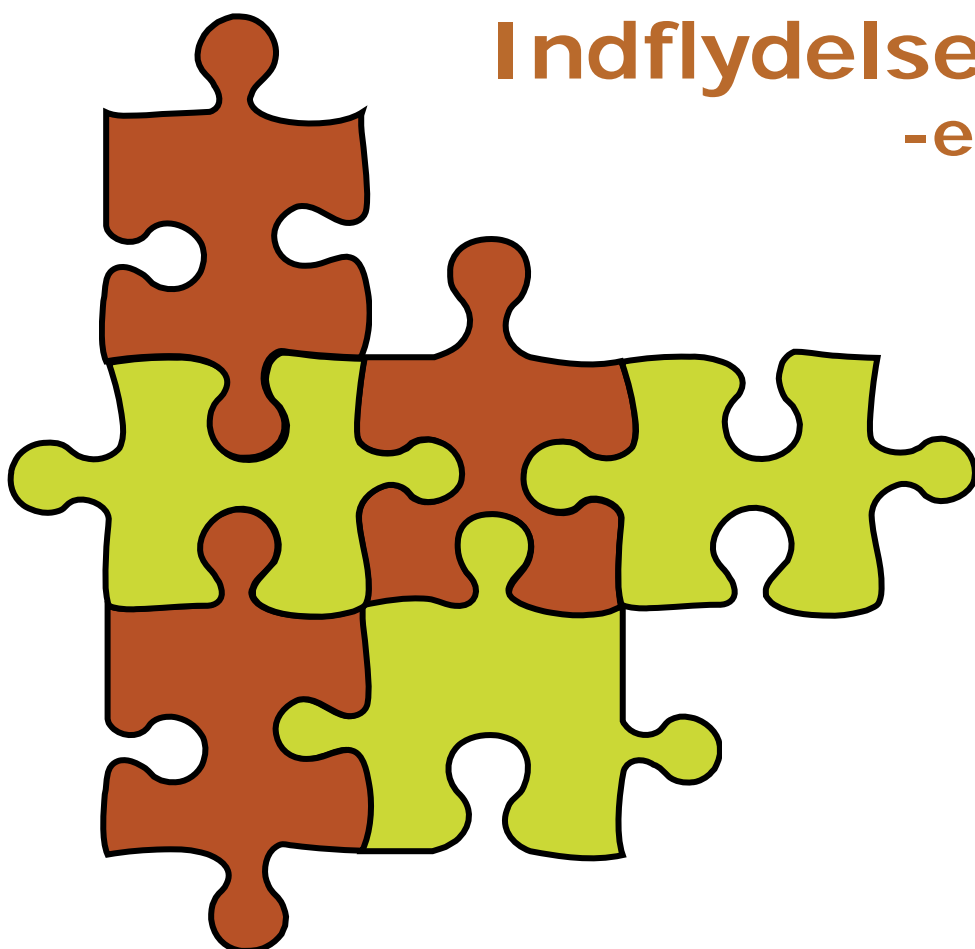


Invitation til at deltage i et fælles kommunalt og regionalt udviklingsprojekt for bo-, aktivitets- og undervisningstilbud for voksne med handicap



Indflydelse på eget liv
-et skridt videre



JYFE 

Hvordan får voksne handicappede øget selvbestemmelse og indflydelse på eget liv?

Dette spørgsmål vil det fælles kommunale og regionale kvalitetsudviklingsprojekt give en række konkrete bud på

Indbydelse til deltagelse

Jysk Forsknings- og Evalueringssamarbejde (JYFE) inviterer hermed alle 30 kommuner og 2 regioner i JYFE samarbejdet til at deltage i gennembrudsprojektet "Indflydelse på eget liv – et skridt videre" - om brugerinddragelse, brugerindflydelse og selvbestemmelse for mennesker med handicap.

Projektet er iværksat på baggrund af erfaringerne fra et landsdækkende projekt om brugerinddragelse og selvbestemmelse for mennesker med handicap, som blev gennemført 2005/2006. Resultaterne fra projektet har vist, at det kan lade sig gøre at skabe hurtige og markante forbedringer til gavn for både brugere, pårørende og personale – på kort tid. JYFE har et ønske om at videreføre de mange erfaringer og bidrage til en fortsat udvikling og fornyelse på handicapområdet.

Mål

Projektet har til formål at øge brugernes indflydelse på eget liv – herunder også fokus på samspejlet og relationerne mellem brugere, pårørende og personalet.

Målsætningerne for projektet er:

- at øge brugernes mulighed for og faktiske inddragelse, indflydelse og selvbestemmelse i eget liv
- at udvikle det faglige og organisatoriske arbejde
- at sprede og forankre projekterfaringerne til andre faglige miljøer i egen kommune, andre kommuner, regioner m.v.

Gennem deltagelse i projektet får deltagerne redskaber til at kunne arbejde mere struktureret med forskellige former for brugerinddragelse. Disse redskaber er baseret på konkrete erfaringer fra Danmark og udlandet, hvor der er dokumenteret en "god praksis". Yderligere får deltagerne i projektet kendskab til forskellige metoder til dokumentation af den pædagogiske indsats.

Deltagere i projektet får et grundigt trænings- og uddannelsesforløb i anvendelsen af Gennembrudsmetoden via 6 læringsseminarer. Der er således indlagt 6 dages kvalitetsuddannelse og træning til deltagerne i forløbet.

Målgruppe

Projektet er målrettet kommunale og regionale bo-, dag- og undervisningstilbud for voksne personer, der er fysisk og psykisk udviklingshæmmede. Det er især tilbud efter Servicelovens §§ 103 og 104 samt §§ 107 og 108.

"At arbejde med Gennembrudsmetoden har betydet, at forandringer mødes med positive forventninger. Forventninger opleves som udfordringer og en fast del af hverdagen."

(Tidligere deltager i et gennembrudsprojekt).

Deltagelse

Projektet er praksisorienteret og kræver en aktiv indsats af deltagerne, der skal arbejde med at implementere tiltag, der kan øge voksne handicappedes selvbestemmelse og indflydelse på eget liv.

De overordnede forudsætninger for deltagelse i projektet er:

- at deltagerne har et ønske om at arbejde med kvalitetsudvikling indenfor brugerinddragelse og brugerindflydelse
- at de deltagende tilbud etablerer et tværfagligt team
- at de deltagende tilbud planlægger og gennemfører spredning af forbedringsarbejdet.

I projektperioden skal teamet:

- have ledelsens støtte og opbakning til at arbejde med konkrete forandringstiltag og udvikling af samarbejdet i løbet af projektperioden
- have tid og ressourcer til kvalitetsudviklingsarbejde
- deltage i projektets seks læringsseminarer, regionale netværksmøder, brugerseminarer samt afholdelse af ugentlige teammøder m.v.
- indsende en kortfattet rapport som dokumenterer resultater og forandringstiltag hver måned
- have adgang til PC i projektperioden.

En væsentlig del af kommunikationen i projektet er via e-mail og Internet. Det er derfor en forudsætning, at teamet har adgang til Microsoft Office pakken eller lignende programpakke.

Gennembrudsmetoden

I projektet anvendes en særlig metodemæssig tilgang til kvalitetsudvikling, kaldet Gennembrudsmetoden. Metoden er udarbejdet på Institute for Health Care Improvement (IHI) i Boston, USA. Metoden har siden 2004 været anvendt i Danmark i flere projekter både indenfor psykiatrien, sundhedsområdet og det sociale område.

Gennembrudsmetoden er handlingsorienteret. Den bygger på princippet om, at man opnår forbedring af praksis gennem afprøvning, tilpasning og implementering af eksisterende dokumenteret viden om "god praksis".

I projektperioden arbejdes koncentreret med at afprøve forskellige forandringstiltag, der er samlet og gjort tilgængelige for deltagerne i projektet gennem et Forandringskatalog. Forandringskataloget udgør en fælles ramme, som alle deltagerne arbejder indenfor. I løbet af projektperioden opdateres forandringskataloget således, at deltagernes arbejdsredskaber, erfaringer og dokumentation indgår i kataloget.

"Forandringskataloget har været vigtigt i projektet, det har haft stor betydning. Vi har oplevelsen af at stå med en kæmpe idébank, vi kan trække på i de kommende år."
(Tidligere deltager i et gennembrudsprojekt)

Netværk

Som en del af projektet skabes et netværk af de deltagende tilbud på tværs af kommuner og regioner. I netværket deles erfaringer gennem hele projektperioden. Deltagerne i netværket er således hinandens samarbejdspartnere, inspiratorer og kritikere i forhold til at skabe de bedste betingelser for at brugerene opnår bedre muligheder for at træffe egne beslutninger og valg.

Forbedringsmodellen

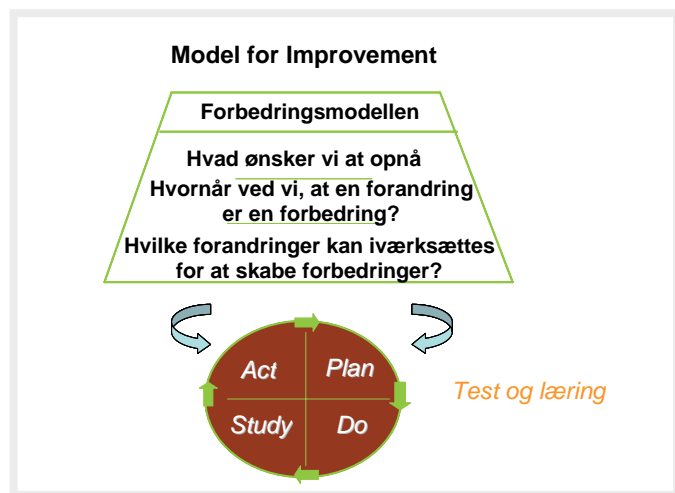
Forandringsprocessen tager udgangspunkt i Forbedringsmodellens tre overordnede spørgsmål:

1. Hvad vil vi opnå?
2. Hvornår er en forandring en forbedring?
3. Hvilke forandringer kan iværksættes for at skabe forbedringer?

I forhold til spørgsmålet "Hvad vil vi opnå?", defineres specifikke og numeriske mål for deltagelse i projektet.

Til spørgsmålet om, hvornår en forandring er en forbedring, planlægges en løbende dokumentation af forbedringer i projektperioden.

Endeligt anvendes Forandringskataloget i forhold til at iværksætte forandringstiltag, der kan skabe forbedringer.



Projektforløb

Den overordnede organisering af kvalitetsprojektet er opdelt i henholdsvis en opstartsfasen og forbedringsfasen

Opstartsfasen: oktober 2008 - december 2008:

Efter tilmeldingsfristens udløb 1. oktober 2008, afholdes indledende møder med de udvalgte team og deres ledelse.

På disse møder informeres om tilrettelæggelsen af kvalitetsprojektet, Gennembrudsmetoden og de vigtige elementer i projektforløbet.

I opstartsfasen arbejder de lokale team med forskellige forbedrende øvelser. Øvelserne er beskrevet i en "Forberedelses-pakke", der sendes til deltagerne inden det indledende møde.

Herudover gennemføres et regionalt brugerseminar, hvor hvert team opstiller mål for forbedringsarbejdet i samarbejde med brugere.

Forbedringsfasen, januar 2009 - november 2009:

Der afholdes 5 læringsseminarer i forbedringsfasen. Læringsseminarerne er det primære forum for såvel teamenes læring som udveksling af erfaringer og netværksdannelse.

På læringsseminarerne yder deltagerne en aktiv indsats ved præsentation og formidling af resultater og erfaringer fra egen praksis.

Perioderne mellem læringsseminarerne kaldes aktivitetsperioder. Her arbejder hvert team med at udvikle, afprøve og tilpasse forandringstiltag til den lokale praksis. Samtidig indhenter teamene data for at dokumentere de lokale resultater og forandringsprocesser.

I aktivitetsperioderne modtager teamet vejledning og konsulentbistand.

Desuden afholdes et fælles brugerseminar i projektfasen, hvor teamet sammen med brugere, fremlægger deres forbedringsarbejde for hinanden.

Som afslutning på projektet udarbejder hvert team en slutrapport, der dokumenterer opnåede resultater i projektforløbet. Rapporterne bliver offentlig tilgængelig på Videnscenter Gennembruds hjemmeside.

Det afsluttende læringsseminar afholdes i maj 2010 - et halvt år efter forbedringsfasen er slut. På dette seminar fremlægges slutrapporter og resultater af spredningsarbejdet. Formålet er at dele metoder og gode eksempler fra praksis med henblik på at give inspiration til det videre arbejde med udvikling af kvaliteten af brugerinddragelsen på området.

Organisation

Projektet gennemføres på vegne af JYFE. Den praktiske planlægning, organisering og gennemførelse af projektet bliver varetaget af Videnscenter Gennembrud, der er placeret i Center for Kvalitetsudvikling i Region Midtjylland.

"Det er lærerigt og spændende at dele erfaringer med andre og se, at det vi gør, enten kan gøres på en anden måde, eller er godt nok, som det er. Netværksarbejdet sætter ens egen verden i perspektiv."
(Tidligere deltager i et gennembrudsprojekt).

Praktiske oplysninger

Interesserede deltagere skal udfylde blanketten for interessetilkendegivelse, der kan downloades fra www.videnscentergenembruch.rm.dk.

Blanketten fremsendes elektronisk til sekretær Alexandra Marcinkowska på e-mail: alexandra.marcinkowska@stab.rm.dk senest 1. oktober 2008.

Der kan deltage op til 20 team i projektet. Hvis der er flere tilmeldinger end pladser vil JYFE's bestyrelse, i en dialog med interesserede regioner og kommuner, udpege deltagerne.

I uge 42 udsender JYFE's bestyrelse besked vedrørende deltagelse i projektet.

JYFE finansierer hovedparten af projektet. Derudover er der en deltagerbetaling for hvert deltagende team på kr. 17.600 til dækning af forplejning til bruger- og læringsseminarer. Herudover finansierer deltagende team selv lokale projektaktiviteter.

Information

Nærmere oplysninger om gennembrudsprojektet kan fås ved henvendelse til:

Center for Kvalitetsudvikling

Region Midtjylland

Oluf Palmes Allé 15

8200 Århus N

www.centerforkvalitetsudvikling.rm.dk

Afdelingsleder Britta Ravn

E-mail: Britta.Ravn@stab.rm.dk

Tlf.: 87 28 49 50 eller mobil: 23 42 67 34

Projektleder Rene Buch Nielsen

E-mail: rene.nielsen@stab.rm.dk

Tlf 87 28 49 60 eller mobil: 20 46 32 42



Sidste frist for modtagelse af interessetilkendegivelse er 1. oktober 2008

Denne invitation og blanket for interessetilkendegivelse samt yderligere information om projektet, Gennembrudsmetoden og Videnscenter Gennembruch i Center for Kvalitetsudvikling kan downloades fra www.videnscentergenembruch.rm.dk.

Tidsplan

Tidsforløbet i det fælles regionale og kommunale kvalitetsudviklingsprojekt i hovedtræk. Endelig fastsættelse af datoer sker når deltagerantal og geografisk spredning i deltagerkredsen er kendt.

1. oktober 2008	Deadline for ansøgning om deltagelse i projektet
10. oktober 2008	Projektsekretariat udmelder, hvilke team der er blevet udvalgt og udsender Forberedelsespakke til teamene.
Okt.-nov. 2008	Konsulenter fra projektsekretariatet aflægger besøg hos de deltagende team. Den lokale projektorganisation etableres, og teamene arbejder med de forberedende øvelser
Nov. dec. 2008	To regionale brugerseminarer, hvor teamene i samarbejde med brugere fastsætter lokale mål for projektdeltagelsen.
Januar 2009	Teamene deltager i 1. Læringsseminar
Marts 2009	Teamene deltager i 2. Læringsseminar
Maj 2009	Teamene deltager i 3. Læringsseminar
Juni 2009	Teamene og brugere deltager i et fælles brugerseminar
September 2009	Teamene deltager i 4. Læringsseminar
November 2009	Teamene deltager i 5. Læringsseminar Projektets forbedringsfase afsluttes, og teamene udarbejder slutrapporter til dokumentation af deres resultater
Januar 2010	Teamene afleverer statusrapporter
Forår 2010	Projektsekretariat udarbejder evalueringsrapport
Maj 2010	Teamene deltager i 6. Læringsseminar Evaluerings af egen aktiviteter og resultater med henblik på yderligere spredning

I det midt- og nordjyske har de 30 kommuner og 2 regioner etableret foreningen JYFE. Foreningen er etableret med det formål at virke som katalysator for et praksisforankret forsknings-, - evaluerings- og metodeudviklende miljø på socialområdet. Via konkrete initiativer vil JYFE medvirke til at inspirere, udvikle og bygge bro mellem forskning, uddannelse, administration og praksis – for derigennem at styrke kvaliteten i indsatsen overfor borgerne. Læs mere om JYFE på www.jyfe.dk.